

## ～企業が一度は陥る“停滞期”からの脱出プロジェクト～

### 経営幹部・組織長の意識を改善し、組織力を高める

ファイブ ステップ

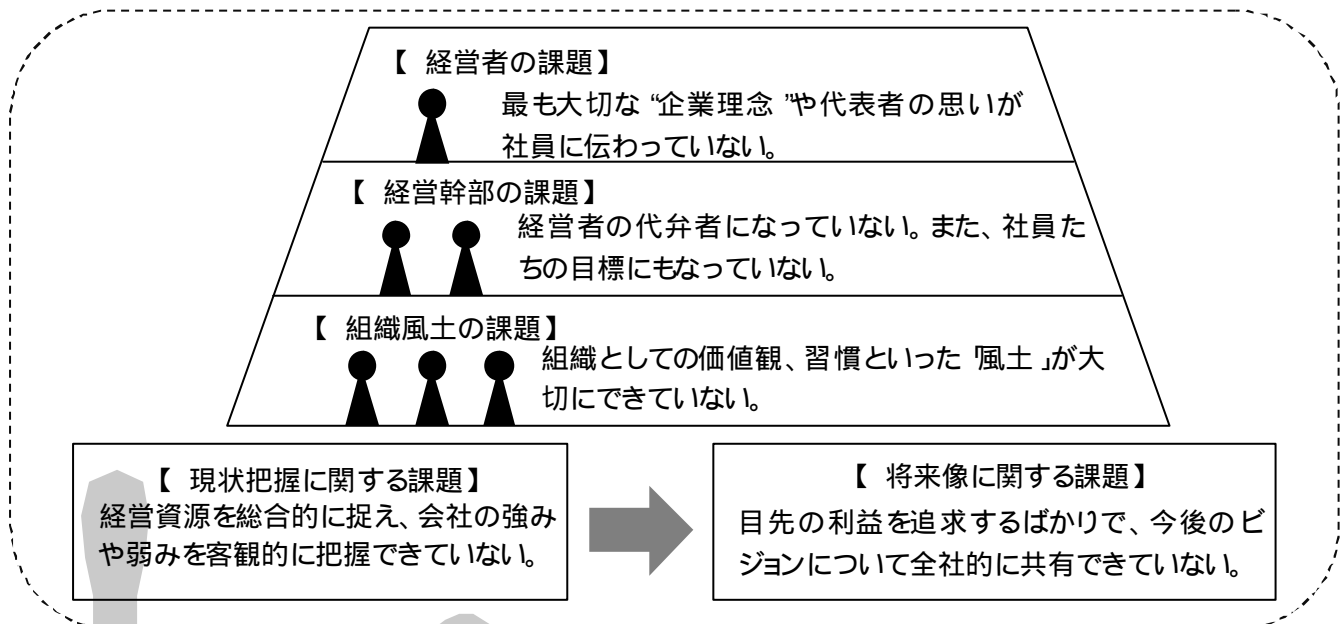
## 『コロンブスの5 STEPS研修』11月提供開始

組織人事コンサルティングを行う株式会社マングローブ(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:今野誠一、以下マングローブ)は、経営幹部・組織長を対象としたプログラム『コロンブスの5 STEPS(ファイブ ステップ)研修』の開発を行い、11月より本格提供を開始いたしました。これは、企業を取り巻く経営環境の急速な変化に対応するために、経営幹部・組織長が企業の現状と課題を再確認し、未来へのビジョンを共有化することによって、企業の組織力を高めることを目的とした研修プログラムです。

### 『コロンブスの5 STEPS研修』開発の背景

いつの時代も企業は「成長しなければならぬ」宿命を負っています。特に経済状態の不安定な昨今では、常に顧客の要望の変化をいち早く察知し、厳しい競争との争いに打ち勝っていかなくてはなりません。「これで十分だ」と現状に甘んじるのではなく、企業状況を冷静に分析し、成長を目指していく企業のみが生き残っていくとマングローブは考えています。

しかし一方で、成長への階段を上りきれず、安定期という名の「停滞期」に陥っている企業が、数多く存在するのまた事実です。特に中小企業においては、停滞期に陥っている企業の共通問題点を、「経営者に関する課題」「会社の将来像に関する課題」など、以下の5つに集約することが出来ます。



当社ではこれら5つの経営課題に取り組むために、クライアントのニーズに応じた個別の研修プログラムを導入して参りました。今回、その中でも特に効果が認められたプログラムを抜粋し、一部リニューアルをした上で、2日間の経営幹部向け研修としてレギュラープログラム化することにいたしました。

### 『コロンブスの5 STEPS』という名前に込めた思い

誰もが知っているとおり、コロンブスは、大航海時代にはじめて、アメリカ大陸に到達した実在の冒険家です。必ず到達するという信念を持ち、それを成し遂げた彼の偉業は、現代の会社経営に置き換えて考えることができます。会社を「船」に例えれば、社長は自らの信条を信じて突き進んでいく「艦長」、社員はその信念に惹かれながら心をつなげて働く「クルー」、そして、会社経営は大航海での「舵取り」です。マングローブでは5つのプロセスを丁寧に積み上げることによってビジネスという大海原に漕ぎ出す手助けをし、目指す「夢大陸」に導きたい、そのような思いから本研修を『コロンブスの5 STEPS 研修』と名づけました。

## 概要

- 対象企業 業界、規模に関わらず、どのような企業でも実施可能
- 対象者 経営幹部、組織長クラス
- 期間 2日間 \* 半日研修を数回に分けることも可能です
- 対象人数 25名まで
- 費用 企業の要望や人数により個別見積り



## 研修の流れ

### STEP. 1 艦長のDNA ~ 経営者の思い ~

事前に「解体新書」と題した社長のオリジナルブックを作成。経営幹部が社長の履歴書や逸話を読み込むことで、改めて人柄・信念などを深く知り、思いを共有することができます。

#### 共に船を進めていくための土台作り

### STEP. 2 コロンブスの夢大陸 ~ ビジョンの共有 ~

中長期経営計画について各部署ごとにグループ討議をした後、テーマ別グループや、部署を問わないグループなどに分かれ、何度かグループ討議を繰り返します。それによって経営計画のポイントを全員で正しく理解し、共有。世の中の動向を含めた未来予測をし、会社の将来像を描きます。

#### 将来の新たな展望を全員で見出す

### STEP. 3 Dock A Ship (艦内総点検) ~ 状況の把握 ~

STEP. 2で描いたビジョン達成に向けて、何をしなければいけないのかという課題を抽出し、整理します。具体的には、事業や顧客、組織人事等の会社を形成する幾つかの要素を総点検して、会社の現状を客観的に把握します。

#### 現状の把握と問題点の共有

### STEP. 4 羅針盤を合わせる ~ 経営幹部養成 ~

サーベイやアドバイスシートを基に、周囲から求められているリーダー像を明確にし、全員の役割を確認します。互いに期待している役割や要望を具体化にすることで、実行への意欲を高めます。

#### 目標達成のための役割を認識

### STEP. 5 All Hands On Deck (総員配置につけ) ~ 組織風土デザイン ~

STEP. 1~ 4のプロセスを経て会社が歩んだ道や今後進むべき道、課題や戦略をふまえて、目指すべき組織のあり方を描きます。組織全体の方針および具体策を打ち立てて、経営陣の一体化を図ります。

#### 組織力の強化

## 今後の展望

今後ますます経済の先行きが不透明になる中、会社経営の舵取り役である経営幹部・組織長が、まさに一枚岩となって経営課題に取り組むことが必要になると予想されます。マングローブでは、組織力強化を専門とする組織人事コンサルティング会社として、積極的に本プログラムの営業活動を展開し、今年度 10 件の受注を目指します。

以上

## 【会社概要】

社名：株式会社マングローブ  
所在地：〒102-0072 東京都千代田区飯田橋 4-2-1 岩見ビル 4F  
代表者：代表取締役社長 今野 誠一  
設立：1998年7月30日  
資本金：3,000万円  
従業員数：24名(2008年10月1日現在)  
電話番号：03-3556-6361  
URL：http://www.manglobe.com/

### < 本件に関するお問い合わせ先 >

株式会社マングローブ 広報マネージャー 曾山(ソヤマ)  
TEL 03-3556-6361 E-mail kouhou@manglobe.com