

新人 即戦力化 研修

「臆さず、自信を持ち、すぐやる」 新入社員になる

「最近の新人にあった研修を行いたい。」
「早期に、仕事のできる人材に育て欲しい。」

このようなご要望にお答えして、この度、新入社員の皆様の「早期即戦力化」オープン研修を開催いたします。

テーマは、「組織人としての土台づくり」。学生時代から社会人へのパラダイム転換を目的とした「マナー」はもちろん、経済産業省の調査に基づき「社会人基礎力」として必要な「マインド」「スキル」も包括的に学ぶ、3日間プログラムです。新入社員の皆様が「臆することなく、自分に自信を持って、すぐに仕事にとりかかる」姿勢を身につけられることを、お約束します。

2009年3月25日（水）～27日（金） 10:00～18:00

2009年4月 6日（月）～ 8日（水） 10:00～18:00

場 所：(株)マングローブ関西支社 研修室（大阪市北区）

定 員： 各回15名（先着順）

参加費： 60,000円（人/3日、税込）

1日目
ビジネス・マインド

2日目
ビジネス・シンキング

3日目
ビジネス・マナー

今、若者に必要とされる力は、「主体性」「実行力」「創造力」

平成18年に経済産業省により公表された「社会人基礎力」調査によると、企業が求める人材像について、企業規模に関わらず「主体性」「実行力」「創造力」が高い割合で求められています。この必要とされる力を、前半2日間で集中的に学び、3日目には、社会人として必要な一般的な「ルール」を実践的に学習します。



社会人としての「主体性」と「実行力」を学ぶ

1日目 ビジネス・マインド

ビジネスの現場を想定したケースワークを実施。主体性を持ち、組織に貢献する人材を育成するために、組織の中における役割行動を認識させます。

実際に仕事を進めていく際の心構えを、商品開発に関するワークなどを通して身につけます。

ワーク例) 大ヒット間違いなし、と提案した「黒糖入り」飴の企画。

上司に「そんな黒い商品は売れない」と言われた。あなたはどのようにする？

1. 上司の言うことも最もなので、企画をあきらめる。
2. 粘り強く、別の上司にも提案に行く。
3. 上司の指摘するように、「色」を直して、再提案する。
4. 黒い飴が売れる理由を調査し、再提案する。



問題や答えのない状況を解決する「創造力」

2日目 ビジネス・シンキング

課題発見や新しいアイデアを生み出すために。あらゆる角度から、実践的な思考のスキルを、個人ワーク・グループワークを通して修得します。

「組み立てる」思考技術であるロジカル・シンキングや、アイデアを生み出し拡散させる思考法など、バランスよく様々な思考法を身につけます。

思考法の例)

マインド・マップ

•ブレインストーミング

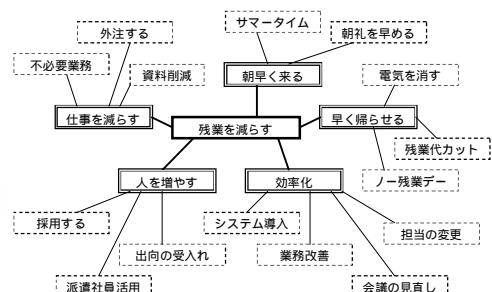
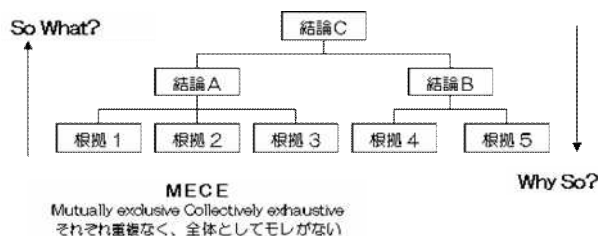
•KJ法

•ゼロベース思考

•フレーム思考

•シーズ・ニーズ・マトリクス

•ロジック・ツリー など





「知っている」から「できる」マナーへ

3日目 ビジネス・マナー

正しいビジネスマナーの基礎を、間違い探しクイズなどで学習。ケーススタディを通し、「知っている」から「できる」を最終目標とします。

様々なビジネスシーンを想定しながら、学習と実践を通じて正しいビジネスマナーと心構えを身につけます。

プログラム)
 ・ビジネス身だしなみ
 ・言葉遣い
 ・電話対応
 ・席次の常識

・訪問時のマナー
 名刺交換のロールプレイ
 ・来客時のマナー
 ・ビジネス文書：＜Eメール編＞
 ・ビジネス文書：＜社内・社外文書編＞



概要

2009年3月25日（水）～27日（金） 10:00～18:00

2009年4月 6日（月）～ 8日（水） 10:00～18:00

- ・ 場 所：(株)マングローブ関西支社 研修室
 大阪市北区西天満4-4-18 梅ヶ枝中央ビル5F
 地下鉄谷町・堺筋線「南森町」、JR東西線「大阪天満宮」・・・徒歩8分
 地下鉄谷町線「東梅田」・・・徒歩10分
- ・ 定 員：各回15名（先着順）
- ・ 参加費：60,000円（人/3日、税込）

* 無料プログラム体験会

上記プログラムの、体験会を実施いたします。

2009年1月21日（水）14:00～16:00

2009年2月12日（木）14:00～16:00

場 所：(株)マングローブ関西支社 研修室
 定 員：各回15名（先着順）

* 早期申込み割引

1月31日までのお申込は、10%割引

＜お申し込み・お問合せ＞

(株)マングローブ 関西支社（担当:住原(スミハラ)）
 大阪市北区西天満4-4-18 梅ヶ枝中央ビル5階
 H P : <http://www.manglobe.com/>
 T E L : 06-6311-1800
 e-mail : kansai@manglobe.com

“成果を生み出す”新入社員に育つ

新入社員が着実に成長し、成長軌道に乗るためには、「**成果を生み出すようになるための原理原則**」を入社時期に、集中して修得する必要があると考えます。

新入社員が、将来につながる土台を固める内容です。

“参加者が主役”のプログラム

「臆さず、自信を持ち、すぐやる」姿勢を身につけることを目指し、研修段階から受身にならず、積極的な参加姿勢を引き出す設計をしています。

“**参加者の主体性**”を重視し、「自分で考える」「参加者同士が協働する」など、モチベーションを高める要素を盛り込んでいます。

“休む暇なく”徹底的に学ぶ

参加者の発想力や思考力を高め、学習効果を最大化するために、マインドマップ、ブレインストーミング、KJ法、ゼロベース思考、ロジック・ツリーなど、**バラエティに富んだ**プログラムを採用しています。

休む暇なく、考え、話し合い、行動し、振り返ることによって、学習効果を最大化します。



株式会社マングローブ

オフィス
[本社]
〒102-0072 東京都千代田区飯田橋4-2-1 岩見ビル4階
TEL 03-3556-6361 FAX 03-3556-6362

[関西支社]
〒530-0047 大阪府大阪市北区西天満4-4-18 梅ヶ枝中央ビル5階
TEL 06-6311-1800 FAX 06-6311-1805

設立
1998年7月
代表者
代表取締役社長 今野 誠一（イマノ セイイチ）
従業員数
22名（2008年8月1日現在）

資本金
3000万円
事業内容：「5+1」のソリューションによる組織力強化コンサルティング
（企業理念・採用・育成・人事制度・リーダーシップ・組織風土）

オフィシャルサイト
<http://www.manglobe.com/>
運営サイト（今野誠一の経営者コミュニティサイト）
<http://www.bc-mgnet.com/>

お問合せ
info@manglobe.com

