

日本人材ニュース11月号 掲載  
【上司・職場と一体になって問題解決する新入社員フォロー研修】  
“マグネット研修”

人事・採用業務支援

上司・職場と一体になって  
問題解決する新入社員フォロー研修  
—— マングローブ

組織人事コンサルティングのマン  
グローブ（東京都千代田区、今野誠一  
代表取締役社長）は、新入社員フォ  
ロー研修「マグネット研修」の提供を9  
月から開始した。

研修の狙いは、新入社員が研修に参  
加するだけで終わるのではなく、その  
上司や先輩社員も課題を共有し、新入  
社員を支援する職場作りを実現するこ  
とだ。研修をきっかけに、新入社員と  
上司や先輩社員のコミュニケーション  
の機会が増えることで、新入社員の帰  
属意識の希薄化を防ぎ、さらなる成長  
を促す。

研修では、新入社員が、自身や職場  
の状態について「現状分析シート」を  
作成した後、上司・先輩社員が新入社  
員や職場の状態を記した「コメント  
シート」と比較しながら、自分自身を  
振り返り、成長した点や課題を認識す

る。研修トレーナーのファシリテート  
による新入社員同士のグループ討議で  
の気づきを得て、今後のアクションプ  
ランを立てる。研修後は、上司とのミー  
ティングでアクションプランを精査し、  
実行に移す。

新村崇同社組織人事コンサルティング  
室マネジャーは、「新入社員が抱える  
問題は、“自己の内面性の課題”と“上  
司や職場との関係性の課題”です。本  
人が問題を認識できても、上司と職場  
全体で解決を図らない限り問題は解決  
しません。新入社員と上司・職場の双  
方がギャップを認識し、問題解決に取  
り組むことが重要です」と強調する。

研修は1日～1.5日で、企画実施費  
用20万円と研修トレーナー1名につ  
き20万円が基本料金。すでに5社の研  
修が決定しており、09年3月までに50  
社の受注を目指す。