

不安を解消し入社意志を強める内定者フォローアップ研修

『MY STORY』

～過去を振り返り、現在を見つめ、未来を描く～

11月より本格的に提供開始

組織人事コンサルティングを行う株式会社マングローブ(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:今野誠一、以下マングローブ)は、新卒内定者の入社前の不安や迷いを解消し、入社後のビジョンを明確にする新しいコンセプトのフォローアップ研修『MY STORY(マイストーリー)』を11月より本格的に提供開始いたします。

『MY STORY』開発の背景

新卒採用では、ここ数年学生の売り手市場が続き、企業の採用活動も徐々に早期化してきました。それに伴い、内定期間が長期化し、内定者が「本当にこの会社でよかったのか」「他にもっと自分に合う会社があるのではないか」といった不安や迷いを抱えやすい状況となっています。

そこで当社は、自己の職業観を明確化すると同時に、それを内定者同士で共有しながら入社動機を再確認し、更に入社後の自分の成長シナリオを描くことによって、会社選択の納得感を高め入社意志を揺るぎないものにする内定者フォローアップ研修を開発いたしました。

研修プログラムの内容

研修のテーマ

1. 自分を知る: MY VALUE (職業観やすべてにおける価値観)を顕在化する
2. 仲間を知る: グループワークを通して同期となる内定者同士の仲間意識を形成する
3. 会社を知る: 顕在化した不安を、先輩社員へのインタビューを通じて解消する
4. 自分/会社を描く: 入社後、どのような自分になりたいかを思い描き、可視化する

自分を知る

仲間を知る

会社を知る

自分/会社を描く



今までの自分を振り返ることによって、経験や思考の共通項を洗い出し、価値観や職業観を深める。また、その内容を仲間と共有し合うことで、互いを理解する。

「なぜこの会社を選んだのか」という会社選択の動機を振り返り、周囲と共有。先輩社員へのインタビューを通じて、顕在化した不安を解消し、ポジティブな思考に変換する。

入社後の自分がどのように周囲から評価されどのようなスキルを身に付けていきたいか、また、内定期間をどのように過ごしたいかを絵や文章で表現し、可視化していく。

過去

現在

未来

概要

対象企業： 業界、規模に関わらず、どのような企業でも実施可能

対象者： 新卒内定者

期間： 半日～1日

対象人数： 20名まで / 1クラス

費用： 企業の要望や人数により見積り

実施効果 (実施企業の声)

不動産再生コンサルティングB社 対象 新卒内定者 6名 (2008年度8月実施)

【受講者(女性)のコメント】

他の内定者の入社動機や価値観を知ることができ自分自身の就職活動に間違いはなかったと確信することができました。また、過去の経験から自分自身を振り返ることによって、自分がどのように成長し変わってきたのか、再確認することができて良かったです。入社までに色々な事に取り組み、入社後活かせるように自己研鑽したいと思います。今まで以上に入社することが楽しみになる研修でした。

【人事部教育担当者のコメント】

内定から4ヶ月ほど経ち、内定者同士のコミュニケーションの場を設けたいと思い、導入しました。その結果、内定承諾時の思いや、これまでの経験など内定者同士が相互に知ることができたことで、同期の絆や会社理解が深まったようです。また、採用活動の際には見ることができなかった内定者の考えや行動特性、内定者同士の関係性も確認することができ、採用側としても非常に有意義でした。

今後の展望

近年、多くの企業が若手社員の定着(リテンション)問題を抱えていると言われていています。弊社では、若手社員が職場に定着し、組織の成果に貢献する人材を育成することを目標とした研修体系をご提案しています。その一環として、内定者フォローアップ研修では、内定者の職業観の養成と、会社選択の納得性を高めることにフォーカスした研修を実施しており、今後、積極的にプログラムの営業活動を展開する予定です。

以上

【会社概要】

社名： 株式会社マングローブ

所在地： 〒102-0072 東京都千代田区飯田橋 4-2-1 岩見ビル 4F

代表者： 代表取締役社長 今野 誠一

設立： 1998年7月30日

資本金： 3,000万円

従業員数： 24名(2008年6月1日現在)

電話番号： 03-3556-6361

URL： <http://www.manglobe.com/>

< 本件に関するお問い合わせ先 >

株式会社マングローブ 広報マネージャー 曾山(ソヤマ)

TEL 03-3556-6361

E-mail kouhou@manglobe.com